

求人要項 【概略】

■ 会社概要

社名[和]	株式会社アルウィン	社名[英]	Alwin Corporation		
東京本社	東京都港区赤坂4-13-5	名古屋事業所	愛知県名古屋市中区栄3-15-27		
資本金	5,000万円	設立	2006年11月17日	URL	http://www.alwin.co.jp/
代表者	長谷川 靖	従業員数	42名	売上高	1億9,700万円
事業内容	組込み系ソフトウェア開発（スマートフォン／車載電装機器／FA機器／医療機器／複合機）				
経営方針	「終身雇用」「年功給」を採用し、「社員が生涯安心して働ける会社」を創る。 創業以来連続黒字決算、無借金経営と安定した経営。				

■ 職種概要

募集職種	システムエンジニア(SE)、プログラマー(PG)	雇用形態	正社員
仕事内容	自動車、デジタル家電、複合機、スマートフォンなど生活に密着したもののから半導体製造装置、FA機器など大型機械まで、様々な機器のソフトウェアを開発して頂きます。中には人工衛星やロボットなど、最先端技術を駆使して開発するものもあります。このような日本が得意とするモノづくりの最前線で活躍できることが仕事の魅力です。		
研修内容	技術研修（プログラミング基礎研修、C言語基礎研修、C言語応用研修、マイコン研修、Linux研修、実践研修） 基礎研修（マナー研修、営業研修、経営研修）		
勤務地	プロジェクトによる（主な勤務地：東京、神奈川、千葉、愛知、山梨、茨城） ※研修は東京本社にて実施		
休日休暇	年間休日120日 土、日、祝日※一部土曜出勤有	勤務時間	9:00～18:00 ※プロジェクトによる

■ 給与・福利厚生・制度

給与	220,000円以上 ※研修期間中は200,000円	昇給・賞与	【昇給】年1回 【賞与】年2回
諸手当	残業手当、家族手当、住宅手当、出張手当、技術者手当、役職手当		
就職支援制度	就活費用支給制度、入社支度金制度、賃貸物件（社宅）無償提供制度 ※詳細は会社説明会資料の「就職活動・就業を支援する取組（PAGE 41）」を参照。		
福利厚生	社会保険完備（労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金）、交通費全額支給、転居費用補助 社員旅行・各種イベント（花見、BBQ、新年会、忘年会etc）、退職金制度（中小企業退職金共済） 慶弔見舞金（結婚祝金、出産祝金、永年勤続記念品、定年退職記念品、災害見舞金、傷病見舞金、死亡弔慰金） IT健保（スポーツジム[全国のセントラル・コナミスポーツ等]、ゴルフ場、保養施設、レストラン利用可能）		

■ 会社説明会

◎11月2日（金）
[時間] 11:00～16:00 ※途中、昼食会を挟みます。
[会場] 東京本社（東京都港区赤坂4-13-5）にて
[携行品] 筆記用具

■ 問い合わせ

採用担当	人財開発グループ 山本	電話	03-6277-7646	メール	recruit@alwin.co.jp
------	-------------	----	--------------	-----	--

求人要項 [詳細]

私たちはこんな事業をしています

世界NO.1 メーカー！を事業計画に掲げる当社ですが、創業以来連続黒字決算、無借金、終身雇用、年功制・・・と戦略は堅実、安定志向の方には最適な環境です。

当社の魅力はここ！！



戦略・ビジョン

モノづくりで世界No.1!

“石橋を叩いて渡る” 慎重な経営戦略を基本に設立以来、全期で黒字、無借金経営を貫く当社が目指すのは、終身雇用に徹底した組織づくり。無駄を省いた予算戦略で利益を創出し、給与は年功制を採用。定年まで安心して働ける環境を整えています。
目標は、モノづくりで世界No.1になること。まずは、日本初の製品を自社で開発・販売、次に業界No.1、更には世界No.1メーカーの達成に向け段階的に計画を立て、実行しています。まずは人財を採用・育成し、企業全体の技術を上げること。成長により生まれる利益を元に再び技術を磨き、最終的に一千人規模の企業を目指して着実に進んでいます。



魅力的な人材

最先端技術開発・研修制度

自動車、デジタル家電、人工衛星等日本が得意とするモノづくりのプロジェクトで活躍して頂けます。また、このようなプロジェクトで活躍するために必要な技術研修も充実させています。技術的な面だけでなく、社会人として必要なスキルを身につけることは一生働ける環境づくりに欠かせないことと考えています。ですから当社は、評価制度の内容や給与情報、売上・利益など、経営情報のすべてを社員へ開示。エンジニアとして働きながらも様々なことに関われるので、エンジニアとしてだけでなく社会人として成長できます。



待遇・制度

就活費用補助。入社時初期費用ゼロ円。 就職支援制度

学生の皆様が経済的に余裕を持って就職活動ができるよう就職支援制度の充実に取り組んでいます。採用選考時の交通費・宿泊費を全額当社が負担致します。
研修期間中は社宅を無償で借りられるので、家賃・光熱費がかかりません。
社宅には家具・家電・装備品などが付いているため、転居時購入品コストも抑えられます。
研修期間後は住宅手当が支給されます。「入社支度金制度」で入社時に10万円支給されるため所持金がほとんどなくても初任給まで安心して生活できます。
やる気だけ持ってきていただければよい環境を整えてお待ちしております。

採用ステップ & スケジュール

応募 ⇒ 会社説明会 ⇒ 一次選考 ⇒ 二次選考 ⇒ 内定

※こちらのフォームよりご応募ください→

<http://www.alwin.co.jp/fresh2019/meeting.html>

求める人物像・選考基準

◆やる気

技術力やコミュニケーション力は入社後にいくらでも伸ばすことができると考えています。育成環境も充実していると自負しています。私達の方で伸ばせないもの・・・それは気持ち。現段階での能力は気にしません。やる気だけ持ってきてください。

◆人柄

“石橋を叩いて渡る”慎重な経営戦略を基本としている当社。

勝負師タイプや、要領が良く小器用になんでもこなせるタイプではなく、不器用でも真面目に地道にコツコツとやっていけるタイプが当社の社風に合っていると考えております。

◆終身雇用を望む方

当社は終身雇用を掲げ、目先の利益を上げることには執着せず、長期的な視点で人財を育てていきます。

「この会社で生涯働いていきたい!」といった長期就業希望であることを応募前提条件とさせていただいております。

◆勤務地に制限の無い方

高度な技術を要する先端開発ほど機密性が高く、開発中の機器や情報を外部に持ち出すことができません。

先端開発の大半は、顧客開発センター内で行われます。

若いうちは、何よりもまず、「良い経験を積むこと」「スキルを磨くこと」が大切。

勤務地に制限を設けず、より良い開発に従事し、一日も早く一人前になることを心掛けて欲しいと考えています。

ついては、勤務地に制限のないことを応募前提条件とさせていただいております。